**Зареєстровано управлінням праці**

**Та соціального захисту населення**

**Томашпільської райдержадміністрації**

**Реєстраційний №\_\_\_\_від\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Рекомендація реєстраційного органу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Вихідний №\_\_\_\_\_**

**Уповноважена особа**

**Реєструючого органу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дідик Т.В.**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та Радою трудового колективу комунального підприємства «Томашпільський районний медичний центр первинної медико-санітарної допомоги»**

 **на 2018-2021 роки**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Засіданням Ради трудового колективу**

**протокол №2 від 09.01.2020 року**

Внести зміни до п.3.1; 3.3; 3.17; 3.18; 3.19 розділу ІІІ «Оплата праці, встановлення норм, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» та викласти їх в наступній редакції:

* п.3.1.проводити оплату праці робітникам і спеціалістам залежно від результатів господарської діяльності, рівня дохідності підприємства, внеску кожного працівника з урахуванням фактично відпрацьованого часу і результатів його роботи (Додаток 12);
* п.3.3 Розрахувати оклади, встановлені адміністрацією підприємства, за погодженням з Радою трудового колективу лікарів загальної практики – сімейних лікарів до кількості підписаних декларацій.

|  |  |
| --- | --- |
| Кількість декларацій | Розмір схемних посадових окладів (грн..) |
| До 500 | 4000,00 |
| 501-1000 | 6000,00 |
| 1001-1400 | 9000,00 |
| 1401-1500 | 13000,00 |
| 1501-1600 | 14000,00 |
| 1601-1700 | 15000,00 |
| 1701-1800 | 16000,00 |
| Більше 1801 | 18000,00 |
| Лікарі інших спеціальностей | В розмірі мінімальної заробітної плати |

* п.3.17 вважати не дійсним та вивести з колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Томапільський РМЦ ПМСД» 2018-2021рр.
* п. 3.18 перейменувати на п.3.17 заробітна плата лікаря ЗП-СМ може змінюватись залежно від кількості і вікової структури населення, яке він обслуговує.

Таблиця коригувальних коефіцієнтів залежно від вікової групи пацієнта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| вікові групи пацієнтів | діюча норма (капітаційна ставка 370 грн) | запропонована норма(кавітаційна ставка 600,48) |
| коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн | коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн.. |
| Від 0 до 5 років | 4 | 1480,0 | 2,465 | 1480,18 |
| Від 6 до 17 років | 2,2 | 814,0 | 1,356 | 814,25 |
| Від 18 до 39 років | 1 | 370,0 | 0,616 | 369,90 |
| Від 40 до 64 років | 1,2 | 444,0 | 0,739 | 443,75 |
| Понад 65 років | 2 | 740,0 | 1,232 | 739,79 |

Таблиця коригувальних коефіцієнтів

за рівнем перевищення обсягу оптимальної практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| рівень перевищення обсягу оптимальної практики | діюча норма (капітаційна ставка 370 грн) | запропонована норма(кавітаційна ставка 600,48) |
| коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн | коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн.. |
| Від 100 відсотків ліміту + 1 деклараці до 110 відсотків включно | 1,0 | 370,0 | 0,616 | 369,90 |
| Від 110 відсотків ліміту + 1 деклараці до 120 відсотків ліміту включно | 0,8 | 296,0 | 0,493 | 296,04 |
| Від 120 відсотків ліміту + 1 декларація до 130 відсотків ліміту включно | 0,6 | 222,0 | 0,370 | 222,18 |
| Від 130 відсотків ліміту + 1 декларація до 140 відсотків ліміту включно | 0,4 | 148,0 | 0.246 | 147,72 |
| Від 140 відсотків ліміту + 1 декларація до 150 відсотків ліміту включно | 0,2 | 74,0 | 0,123 | 73,86 |
| Від 150 відсотків ліміту + 1 декларація і всі наступні | 0,1 | 0,0 | 0,000 | 0,00 |

* п.3.19 вважати не дійсним та вивести з колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Томапільський РМЦ ПМСД» 2018-2021рр.
* п.3.20 перейменувати в п.3.18;
* п.3.21 перейменувати в п 3.19;
* п.3.22 перейменувати в п.3.20.

**Протокол №2**

**загальних зборів Ради трудового колективу**

**КП «Томашпільський РМЦ ПМСД»**

*09.01.2020 року 11.00*

**Голова зборів:** Згура Л.Я.

**Секретар :**Швець З.М.

**Всього членів Ради трудового колективу:** 7

**Присутні:**

Марусяк Г.І.

Бондар Г.Ю

Швець З.М.

Згура Л.Я.

Юрій В.В.

Ющишенна А.І.

Куліш О.О.

**Відсутні: 0**

**Порядок денний:**

1. Внесення змін до колективного договору між адміністрацією та радою трудового колективу «комунального підприємства «Томашпільський районний медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» 2018-2021рр. до розділу ІІІ «Оплата праці, встановлення норм, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат».

**СЛУХАЛИ:**

Голову зборів, економіста Згуру Л.Я. що в зв’язку із зміною схеми посадових окладів по підприємству виникла необхідність внести зміни до колективного договору між адміністрацією та радою трудового колективу «комунального підприємства «Томашпільський районний медичний центр первинної медико-санітарної допомоги» 2018-2021рр. а саме: до розділу ІІІ «Оплата праці, встановлення норм, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат».

Внести зміни до п.3.1; 3.3; 3.17; 3.18; 3.19 розділу ІІІ «Оплата праці, встановлення норм, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» та викласти їх в наступній редакції:

* п.3.1.проводити оплату праці робітникам і спеціалістам залежно від результатів господарської діяльності, рівня дохідності підприємства, внеску кожного працівника з урахуванням фактично відпрацьованого часу і результатів його роботи (Додаток 12 додається);
* п.3.3 Розрахувати оклади, встановлені адміністрацією підприємства, за погодженням з Радою трудового колективу лікарів загальної практики – сімейних лікарів до кількості підписаних декларацій.

|  |  |
| --- | --- |
| Кількість декларацій | Розмір схемних посадових окладів (грн..) |
| До 500 | 4000,00 |
| 501-1000 | 6000,00 |
| 1001-1400 | 9000,00 |
| 1401-1500 | 13000,00 |
| 1501-1600 | 14000,00 |
| 1601-1700 | 15000,00 |
| 1701-1800 | 16000,00 |
| Більше 1801 | 18000,00 |
| Лікарі інших спеціальностей | В розмірі мінімальної заробітної плати |

* п.3.17 вважати не дійсним та вивести з колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Томапільський РМЦ ПМСД» 2018-2021рр.
* п. 3.18 перейменувати на п.3.17 заробітна плата лікаря ЗП-СМ може змінюватись залежно від кількості і вікової структури населення, яке він обслуговує.

Таблиця коригувальних коефіцієнтів залежно від вікової групи пацієнта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| вікові групи пацієнтів | діюча норма (капітаційна ставка 370 грн) | запропонована норма(кавітаційна ставка 600,48) |
| коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн | коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн.. |
| Від 0 до 5 років | 4 | 1480,0 | 2,465 | 1480,18 |
| Від 6 до 17 років | 2,2 | 814,0 | 1,356 | 814,25 |
| Від 18 до 39 років | 1 | 370,0 | 0,616 | 369,90 |
| Від 40 до 64 років | 1,2 | 444,0 | 0,739 | 443,75 |
| Понад 65 років | 2 | 740,0 | 1,232 | 739,79 |

Таблиця коригувальних коефіцієнтів

за рівнем перевищення обсягу оптимальної практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| рівень перевищення обсягу оптимальної практики | діюча норма (капітаційна ставка 370 грн) | запропонована норма(кавітаційна ставка 600,48) |
| коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн | коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн.. |
| Від 100 відсотків ліміту + 1 деклараці до 110 відсотків включно | 1,0 | 370,0 | 0,616 | 369,90 |
| Від 110 відсотків ліміту + 1 деклараці до 120 відсотків ліміту включно | 0,8 | 296,0 | 0,493 | 296,04 |
| Від 120 відсотків ліміту + 1 декларація до 130 відсотків ліміту включно | 0,6 | 222,0 | 0,370 | 222,18 |
| Від 130 відсотків ліміту + 1 декларація до 140 відсотків ліміту включно | 0,4 | 148,0 | 0.246 | 147,72 |
| Від 140 відсотків ліміту + 1 декларація до 150 відсотків ліміту включно | 0,2 | 74,0 | 0,123 | 73,86 |
| Від 150 відсотків ліміту + 1 декларація і всі наступні | 0,1 | 0,0 | 0,000 | 0,00 |

* п.3.19 вважати не дійсним та вивести з колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Томапільський РМЦ ПМСД» 2018-2021рр.
* п.3.20 перейменувати в п.3.18;
* п.3.21 перейменувати в п 3.19;
* п.3.22 перейменувати в п.3.20.

УХВАЛИЛИ:

Внести зміни до п.3.1; 3.3; 3.17; 3.18; 3.19 розділу ІІІ «Оплата праці, встановлення норм, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» та викласти їх в наступній редакції:

* п.3.1.проводити оплату праці робітникам і спеціалістам залежно від результатів господарської діяльності, рівня дохідності підприємства, внеску кожного працівника з урахуванням фактично відпрацьованого часу і результатів його роботи (Додаток 12);
* п.3.3 Розрахувати оклади, встановлені адміністрацією підприємства, за погодженням з Радою трудового колективу лікарів загальної практики – сімейних лікарів до кількості підписаних декларацій.

|  |  |
| --- | --- |
| Кількість декларацій | Розмір схемних посадових окладів (грн..) |
| До 500 | 4000,00 |
| 501-1000 | 6000,00 |
| 1001-1400 | 9000,00 |
| 1401-1500 | 13000,00 |
| 1501-1600 | 14000,00 |
| 1601-1700 | 15000,00 |
| 1701-1800 | 16000,00 |
| Більше 1801 | 18000,00 |
| Лікарі інших спеціальностей | В розмірі мінімальної заробітної плати |

* п.3.17 вважати не дійсним та вивести з колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Томапільський РМЦ ПМСД» 2018-2021рр.
* п. 3.18 перейменувати на п.3.17 заробітна плата лікаря ЗП-СМ може змінюватись залежно від кількості і вікової структури населення, яке він обслуговує.

Таблиця коригувальних коефіцієнтів залежно від вікової групи пацієнта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| вікові групи пацієнтів | діюча норма (капітаційна ставка 370 грн) | запропонована норма(кавітаційна ставка 600,48) |
| коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн | коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн.. |
| Від 0 до 5 років | 4 | 1480,0 | 2,465 | 1480,18 |
| Від 6 до 17 років | 2,2 | 814,0 | 1,356 | 814,25 |
| Від 18 до 39 років | 1 | 370,0 | 0,616 | 369,90 |
| Від 40 до 64 років | 1,2 | 444,0 | 0,739 | 443,75 |
| Понад 65 років | 2 | 740,0 | 1,232 | 739,79 |

Таблиця коригувальних коефіцієнтів

за рівнем перевищення обсягу оптимальної практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| рівень перевищення обсягу оптимальної практики | діюча норма (капітаційна ставка 370 грн) | запропонована норма(кавітаційна ставка 600,48) |
| коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн | коефіцієнт оплати | розмір тарифу, грн.. |
| Від 100 відсотків ліміту + 1 деклараці до 110 відсотків включно | 1,0 | 370,0 | 0,616 | 369,90 |
| Від 110 відсотків ліміту + 1 деклараці до 120 відсотків ліміту включно | 0,8 | 296,0 | 0,493 | 296,04 |
| Від 120 відсотків ліміту + 1 декларація до 130 відсотків ліміту включно | 0,6 | 222,0 | 0,370 | 222,18 |
| Від 130 відсотків ліміту + 1 декларація до 140 відсотків ліміту включно | 0,4 | 148,0 | 0.246 | 147,72 |
| Від 140 відсотків ліміту + 1 декларація до 150 відсотків ліміту включно | 0,2 | 74,0 | 0,123 | 73,86 |
| Від 150 відсотків ліміту + 1 декларація і всі наступні | 0,1 | 0,0 | 0,000 | 0,00 |

* п.3.19 вважати не дійсним та вивести з колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Томапільський РМЦ ПМСД» 2018-2021рр.
* п.3.20 перейменувати в п.3.18;
* п.3.21 перейменувати в п 3.19;
* п.3.22 перейменувати в п.3.20.

ГОЛОСУВАЛИ «ЗА»- 7 «ПРОТИ»- 0 «УТРИМАЛИСЯ»- 0

**Рішення прийнято одноголосно.**

**Голова зборів Ради трудового колективу** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Згура Л.Я.

**Секретар**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Швець З.М.